



CNP SANTANDER INSURANCE

Försäkringsvillkor Låneskydd Fordonslån

SC4a-2-201805, Maj 2018

Santander Consumer Bank AS Norge, Sverige Filial

FRIVILLIG GRUPPFÖRSÄKRING

Dessa försäkringsvillkor gäller för dig med kreditavtal hos Santander Consumer Bank A.S. Norge, Sverige Filial ("Santander" eller "Santander Consumer Bank"). I dessa villkor redovisas innehållet i det försäkringsskydd som Santander förmedlat till dig som anslutits till försäkringsskyddet genom ansökan eller på annat sätt. Låneskydd är en frivillig försäkring och inte ett krav för att erhålla lån från Santander Consumer Bank. Försäkringen påverkar inte heller lånets villkor.

SAMMANFATTANDE INFORMATION OM DIN FÖRSÄKRING

Försäkringen kan lämna ersättning för kreditavtalets månadsbetalningar inklusive ränta, amortering och försäkringspremie om du skulle drabbas av sjukskrivning, sjukhusvistelse eller arbetslöshet till följd av arbetsbrist. Vid dödsfall löser försäkringen ditt kreditavtal hos Santander upp till 400 000 kronor.

Nedan finner du ett förenklat schema över hur försäkringen fungerar.

Försäringshändelse*	Kvalificeringstid* (räknas från det att du anslutits till försäkringen)	Karenstid (räknas från skadedatum)	Utbetalning av ersättning	Ålderskriterium	Anställnings- förhållande
Ofrivillig arbetslöshet	Efter 90 dagar	30 dagar	Månatlig	18-64	Måste vara anställd
Sjukskrivning	Efter 30 dagar	30 dagar	Månatlig	18-64	Måste vara anställd eller egenföretagare
Dödsfall	Omedelbart	0 dagar	Aktuell skuld inklusive ränta på dödsdagen	18-64	Är inte beroende av din status som anställd
Sjukhusvistelse	Efter 30 dagar	7 dagar	Månatlig	18-64	Måste vara egenföretagare

* För mer detaljerad information se respektive avsnitt

ALLMÄNNA VILLKOR

1. FÖRUTSÄTTNINGAR FÖR TECKNANDE OCH GILTIGHET AV FÖRSÄKRING

Försäkringen kan tecknas av dig som:

- är bosatt i Sverige,
- har tecknat kreditavtal med Santander,
- är minst 18 år men inte ha uppnått 65 års ålder vid försäkringens ikraftträdande,
- är antingen egenföretagare eller anställd, vilket innebär att du antingen:
 - har en tillsvidareanställning med minst 17 arbetstimmar per vecka ("Tillsvidareanställd"); eller
 - har en visstidsanställning och arbetar minst 17 arbetstimmar per vecka ("Visstidsanställd"),
- är fullt frisk och fullt arbetsför,
- inte är medveten om förestående sjukskrivning vid tecknandet av försäkringen,
- inte är medveten om varsel om uppsägning eller arbetslöshet.

2. VAD FÖRSÄKRINGEN GÄLLER FÖR SAMT VIKTIGA BEGRÄNSNINGAR

2.1 Vad försäkringen gäller för

Försäkringsskyddet omfattar nedanstående händelser som inträffar under försäkringsperioden:

- Sjukskrivning (på grund av sjukdom eller olycka) som inträffar i Sverige (för de som är anställda eller egenföretagare)
- Arbetslöshet (för de som är anställda) som inträffat i Sverige
- Sjukskrivning som inträffar utomlands om arbetsgivaren är svensk eller om arbetsförhållandet omfattas av svensk lag (för de som är anställda eller egenföretagare)
- Dödsfall
- Sjukhusvistelse (för egenföretagare) i Sverige eller utomlands.

2.2 Allmänna begränsningar

Försäkringsskyddet omfattar inte försäkringsfall som uppkommer till följd av nedanstående händelser:

- missbruk av alkohol, droger eller läkemedel, såvida inte missbruk av alkohol, droger eller läkemedel sker på kvalificerad, medicinsk rekommendation av läkare i syftet att behandla åkommor/tillstånd som inte är alkohol-, drog- eller läkemedelsberoende
- självförvållad skada
- kravaller, revolter, försök till maktövertagande, krig, krigsliknande omständigheter (vare sig de har förklarats officiellt eller ej), inbördeskrig, revolution, terroristattacker eller uppror vare sig de sker inom eller utanför Sverige.
- operation eller läkemedelsbehandling som inte är medicinskt nödvändig
- där den försäkrade inte följer anvisningarna från sin läkare
- där den försäkrade har uppnått 65 års ålder
- strålning, förorening eller de radioaktiva verkningarna av ett radioaktivt ämne eller sidokomponenter till detta, nukleära reaktioner, såsom fission, fusion eller radioaktivt sönderfall eller den plötsliga effekten av ett vapen eller en enhet som bygger på en nukleär reaktion vilket orsakar massförstörelse/stora dödsfall
- till följd av den försäkrades grovt vårdslösa beteende
- den försäkrade utfört eller medverkat till brottslig handling.

Försäkringsgivarna är fri från ansvar om du begår självmord inom ett år från kreditavtalets tecknande, Försäkringsgivarna ansvarar dock om det måste antas att du tecknade försäkringen utan tanke på självmordet. Försäkringsgivarna är fri från ansvar om du uppsåtligt har framkallat ett försäkringsfall. Vid försäkringsfall till följd av ditt grovt vårdslösa beteende kan ersättningen sättas ned.

3. FÖRSÄKRINGSPERIOD

Försäkringsavtalet börjar gälla från datumet när det tecknas förutsatt att villkoren i punkt 1 har uppfyllts. Försäkringen gäller för en månad i taget och förnyas automatiskt varje månad om den inte sagts upp enligt punkt 5 eller upphör enligt nedan:

Försäkringen upphör om:

- Du, CNP Santander Insurance Life DAC ("CNPSIL"), CNP Santander Insurance Europe DAC ("CNPSIE") eller Santander säger upp försäkringen enligt reglerna i punkt 5.
- Kreditavtalet har upphört på grund av uppsägning eller annan grund.
- Krediten har återbetalats i sin helhet.
- Du fyller 65 år eller avlidit dessförinnan.
- Du gått i någon form av pension eller uppbär motsvarande ersättning.

CNPSIL eller CNPSIE (hänvisas gemensamt till som Försäkringsgivarna) förbehåller sig rätten att inte erbjuda efterskydd och fortsättningsförsäkring till dig på grund av försäkringens art enligt Försäkringsavtalslagen (SFS 2005:104).

4. PREMIE

Premien debiteras månadsvis i efterskott. Premien beräknas som en procentsats av ditt månadsbelopp på kreditavtalet. Dröjsmål med premien kan medföra att försäkringen upphör i enlighet med reglerna i punkt 5. Försäkringsgivarna förbehåller sig rätten att ändra premien. Premieändring träder i kraft vid den månadsdebitering som infaller närmast 30 dagar efter det att meddelande om ändring ägt rum.

5. UPPSÄGNING OCH ÅNGERRÄTT

5.1 Din rätt att säga upp försäkringen

Efter det att avtalet träder ikraft har du rätt att ångra avtalet inom 30 dagar från det att du mottog Försäkringsbrevet med information om din ångerrätt. Tidsfristen för ångerrätten är uppfyllt om vi har mottagit ditt meddelande inom 30 dagar. Därefter kan du när som helst säga upp försäkringen med omedelbar verkan eller från den tid du anger.

Försäkringen kan sägas upp via telefon eller skriftligen av dig. Begäran om uppsägning ska innehålla all relevant information såsom lånenummer, personnummer, datum samt namn. Begäran om uppsägning per telefon sker på 08-470 79 80 Skriftlig begäran om uppsägning skickas per post till Santander Consumer Bank, FE 302, 171 75 Stockholm eller genom att skicka ett säkert meddelande via internetbanken på www.santanderconsumer.se.

5.2 Försäkringsgivarnas uppsägningsrätt

Försäkringsgivarna har rätt att säga upp försäkringsavtalet före giltighetsperiodens slut, enligt beskrivning i punkt 3 ovan.

Om den försäkrade:

- väsentligen bryter mot avtalet,
- åsidosätter upplysningsplikten, eller
- inte betalar premien

har Försäkringsgivarna, och Santander på Försäkringsgivarnas vägnar, rätt att säga upp försäkringsavtalet. Om Försäkringsgivarna eller Santander säger upp försäkringen på grund av utebliven premiebetalning skickas ett meddelande om uppsägning till dig som är försäkrad. Uppsägningen får verkan 30 dagar efter att Santander eller Försäkringsgivarna skickat ett sådant meddelande till dig, såvida inte premien betalas under den tidsperioden.

Har den försäkrade uppsåtligt eller av oaktsamhet lämnat oriktiga eller ofullständiga uppgifter av betydelse för riskbedömningen kan Försäkringsgivarna, eller Santander på Försäkringsgivarnas vägnar, säga upp försäkringen eller genomföra ändring av försäkringsvillkoren efter att vi meddelat om ändringen.

Om den försäkrade vid fullgörande av sin upplysningsplikt har förfarit svikligt eller i strid mot tro och heder, kan försäkringsavtalet upphöra att gälla enligt vad som sägs i lagen (1915:218) om avtal och andra rättshandlingar på förmögenhetsrätts område. Försäkringsavtalet upphör då att gälla med omedelbar verkan.

Försäkringsgivarna förbehåller sig rätten att inte erbjuda dig förnyande på grund av försäkringens art enligt den svenska Försäkringsavtalslagen (SFS 2005:104).

SITUATIONER DÅ FÖRSÄKRINGEN KAN LÄMNA ERSÄTTNING

6. OMFATTNING

6.1 Sjukskrivning

Försäkringen kan lämna ersättning om du under försäkringsperioden på grund av sjukdom eller olycka är till minst 75 % förhindrad att utföra ditt arbete som Tillsvidareanställd, projektanställd, visstidsanställd eller arbete som egenföretagare. Du får inte på annat vis vara anställd eller egenföretagare och du ska kontrolleras regelbundet av legitimerad läkare för sjukdomen eller kroppsskadan. Beloppen som betalas ut definieras i punkt 8.1.

6.2 Arbetslöshet

Försäkringen kan lämna ersättning om du har varit anställd enligt specifikationer i punkt 1 och sådan anställning upphör på grund av arbetsbrist, omorganisation eller på grund av att arbetsgivarens verksamhet helt eller delvis läggs ner och du inte upprätthåller din anställning eller utför någon annan typ av betalt arbete. Observera att om du är tillfälligt anställd eller visstidsanställd, så måste du ha varit anställd i minst 180 dagar omedelbart föregående anställningens upphörande för att få beloppet utbetalt. Beloppen som betalas ut definieras i punkt 8.2.

6.3 Sjukhusvistelse

Försäkringen kan lämna ersättning vid sjukhusvistelse om du som egenföretagare har varit inlagd på ett sjukhus med logimöjligheter och organiserade diagnos- och

kirurgiavdelningar i mer än sju dagar. Konvalescenthem, vilohem eller liknande eller sådana avdelningar inom ett sjukhus avses inte. Beloppen som betalas ut definieras i punkt 8.3.

6.4 Dödsfall

Ett belopp som motsvarar din utestående skuld till Santander enligt kreditavtalet vid tidpunkten för dödsfallet betalas ut, upp till maximalt 400 000 kronor.

7. UNDANTAG OCH BEGRÄNSNINGAR

Försäkringen täcker inte följande omständigheter i de olika omfattningarna:

7.1 Sjukskrivning

Försäkringen omfattar inte sjukskrivning:

- som inträder inom kvalificeringsperioden som är 30 dagar;
- som är sjukdom, sjukdomstillstånd eller skada som du kände till inom 12 månader närmast före försäkringens tecknande;
- som beror på psykisk ohälsa, psykiska besvär eller stressrelaterad sjukdom, exempelvis depression, stress eller krisreaktion;
- som beror på komplikationer vid graviditet och som av specialist betraktas som normala vid graviditet;
- som är en period av sjukskrivning då ersättning för arbetslöshet betalas från denna försäkring;
- Ifall du inte är anställd eller egenföretagare.

7.2 Arbetslöshet

Försäkringen omfattar inte arbetslöshet på grund av:

- varsel eller uppsägning som var känt eller som du borde ha känt till vid anslutning till försäkringsskyddet;
- att du är egenföretagare;
- uppsägning som du har underrättats om inom kvalificeringstiden som är 90 dagar;
- pensionering;
- anställning som har varit tidsbegränsad (t.ex. vikariat, provanställning, projektanställning eller säsongarbete) som pågått kortare tid än 6 månader;
- visstidsanställning som har utgått naturligt enligt överenskommelse med arbetsgivaren;
- olovlig strejk eller att du har begått en olaglig handling;
- arbetslöshet som är frivillig;
- den försäkrades grovt vårdslösa beteende;
- period av arbetslöshet då ersättning för sjukskrivning betalas från denna försäkring.

7.3 Sjukhusvistelse

Försäkringen omfattar inte sjukhusvistelse:

- som inträffar inom 30 dagar från det att du anslutits till försäkringsskyddet;
- som beror på sjukdom, sjukdomstillstånd eller skada, som du kände till inom 12 månader närmast före försäkringens tecknande;
- som beror på psykisk ohälsa, psykiska besvär eller stressrelaterad sjukdom, exempelvis depression, stress eller krisreaktion;
- som beror på komplikationer vid graviditet och som av specialist betraktas som normala vid graviditet;
- Ifall du endast är anställd (d.v.s. inte egenföretagare).

7.4 Dödsfall

Försäkringen omfattar inte dödsfall som uppstått på grund av sjukdom eller skada som du kände till eller som du har fått läkarvård för eller läkemedel/behandling för inom 12 månader närmast före försäkringens tecknande.

8. ERSÄTTNING OCH ERSÄTTNINGSGREGER

Omfattning	Ersättningsperiod	Maximal ersättningsperiod	Utbetalning av ersättning
Sjukskrivning	12 månader	36 månader	11 000 SEK per månad
Arbetslöshet	12 månader	36 månader	11 000 SEK per månad
Sjukhusvistelse	12 månader	36 månader	11 000 SEK per månad
Dödsfall	Ej tillämpligt	Ej tillämpligt	400 000 SEK

Ersättning betalas med ett belopp beroende på försäkringens omfattning antingen i form av ett engångsbelopp eller med ett belopp motsvarande din månatliga betalning enligt kreditavtalet hos Santander för att ersätta din månadskostnad eller lösa ditt kreditavtal. Ersättning betalas till anvisat konto hos Santander.

Du har ingen rätt att överlåta eller på annat sätt disponera över försäkringen eller utfallande ersättning.

Ersättning betalas endast ut för en omfattning av försäkringen i taget.

8.1 För sjukskrivning

Ersättning betalas med ett belopp motsvarande din månatliga betalning enligt kreditavtalet dagen närmast före skadedatum. Den sammanlagda, maximala ersättningen som utbetalas enligt denna försäkring är 11 000 kronor per månad.

När din sjukskrivning har bedömts från 75 % till 99 % av en behörig läkare, ska 75 % av den månatliga betalningen för lånet betalas ut. När din sjukskrivning har bedömts till 100 % av en behörig läkare, ska 100 % av den månatliga betalningen för lånet betalas ut. När försäkringen betalar 75 % av dina månatliga betalningar till Santander, tänk på att du själv är betalningsansvarig för resterande del av fakturan.

Försäkringen lämnar ersättning från och med den 31:a dagen av sammanhängande sjukskrivning. De 30 första sammanhängande dagarna är s.k. karenstid. Därefter lämnar försäkringen dag ersättning vilken motsvarar en tredjedel av kreditavtalets månadskostnad under den period som du är sjukskriven. För varje sammanhängande period av sjukskrivning med samma diagnos, lämnar försäkringen ersättning månadsvis i efterskott under högst tolv (12) månader (360 dagar). Sammanlagt kan försäkringen lämna ersättning i maximalt 36 månader för flera perioder av sjukskrivning.

För att ersättning ska lämnas för sjukskrivning ska CNPSIE få ta del av läkarintyg som visar att du har varit sjukskriven från din anställning p.g.a. sjukdom eller olycka. Du ska också förse CNPSIE med övriga dokument och uppgifter som CNPSIE skäligen kan begära för att kunna ta beslut om rätt till ersättning.

8.2 För arbetslöshet

Ersättning betalas med ett belopp motsvarande din månatliga betalning enligt kreditavtalet dagen närmast före skadedatum. Den sammanlagda, maximala ersättningen som utbetalas enligt denna försäkring är 11 000 kronor per månad.

Försäkringen lämnar ersättning från och med den 31:a dagen av sammanhängande arbetslöshet. De 30 första sammanhängande dagarna är s.k. karenstid. Därefter lämnar försäkringen dag ersättning vilken motsvarar en tredjedel av kreditavtalets månadskostnad under den period som du är arbetslös. För varje sammanhängande period av arbetslöshet, lämnar försäkringen ersättning månadsvis i efterskott i högst tolv (12) månader (360 dagar). Sammanlagt kan försäkringen lämna ersättning i maximalt 36 månader för flera perioder av arbetslöshet.

För att ersättning ska lämnas för arbetslöshet, ska CNPSIE få ta del av aktuellt intyg från Arbetsförmedlingen som visar att du är anmäld som arbetsökande och aktivt arbetsökande, samt intyg från arbetsgivaren om anledningen till arbetslösheten, din anställningsform och hur länge du varit anställd hos arbetsgivaren, s.k. arbetsgivarintyg. Du ska också förse CNPSIE med dokument och uppgifter som CNPSIE skäligen kan begära för att kunna ta beslut om rätt till ersättning.

8.3 För sjukhusvistelse

Ersättning betalas med ett belopp motsvarande din månatliga betalning enligt kreditavtalet dagen närmast före skadedatum. Den sammanlagda, maximala ersättningen som utbetalas enligt denna försäkring är 11 000 kronor per månad.

För de första sju sammanhängande dagarna, lämnar försäkringen ingen ersättning, s.k. karenstid. Efter sju dagar med sammanhängande sjukhusvistelse täcker försäkringen ett helt månatligt belopp. Därefter lämnar försäkringen dag ersättning som motsvarar en tredjedel av kreditavtalets månadskostnad under den period som du är inlagd på sjukhus månadsvis i efterskott i högst tolv (12) månader (360 dagar). Sammanlagt kan försäkringen lämna ersättning i maximalt 36 månader för flera perioder av sjukhusvistelser. För att ersättning ska lämnas på grund av sjukhusvistelse ska CNPSIE få ta del av läkarintyg som visar att du har varit inlagd på sjukhus. Du ska också förse CNPSIE med dokument och uppgifter som CNPSIE skäligen kan begära för att kunna ta beslut om rätt till ersättning.

8.4 För dödsfall

CNPSIL ska skriftligen informeras om att ett dödsfall som ger rätt till ersättning skett. Dödsboet eller dess företrädare måste även förse CNPSIL med de dokument och uppgifter i övrigt som de skäligen kan begära beträffande alla omständigheter av betydelse för att kunna ta ställning till rätten till ersättning.

9. NY ERSÄTTNINGSPERIOD

För att kvalificera sig till en ny ersättningsperiod, måste den försäkrade uppfylla de villkor och giltigheten hos försäkringen där så är tillämpligt för den omfattning de önskar få ersättning för.

9.1 För sjukskrivning

När ersättning betalats för en tidigare period av sjukskrivning kan du få rätt till ersättning för en ny period om det förflutit minst:

- 30 dagar med sammanhängande arbete när den bakomliggande orsaken till din sjukskrivning är en annan än den tidigare
- 180 dagar med sammanhängande arbete när den bakomliggande orsaken till din sjukskrivning är densamma som den tidigare.

Ersättning utgår under de dagar som du är sjukskriven. Om du under period av sjukskrivning återgår i arbete, bryts din ersättningsperiod om försöket varar i längre än 30 dagar. Försäkringen tillåter ett sådant försök per tillfälle av sjukskrivning.

Vad som sagts ovan om återkvalificering gäller också ifall du har tidigare sökt ersättning men det inte har betalats ut.

9.2 För arbetslöshet

Om du tidigare fått ersättning för arbetslöshet och återgår i arbete kan du återkvalificera dig till ersättning genom att inneha en tillsvidareanställning om minst 17 timmar per vecka i 180 dagar. Därefter kan ersättning betalas ut om du skulle drabbas av ofrivillig arbetslöshet till följd av arbetsbrist.

Ersättning betalas under de dagar som du är arbetslös. Om du under din arbetslöshet ges möjlighet att arbeta bryts din ersättningsperiod om försöket varar i längre än 30 dagar. Försäkringen tillåter dig att återgå i arbete en gång per ersättningsstillfälle.

Vad som sagts ovan om återkvalificering gäller också när ersättning inte betalas ut om du drabbas av arbetslöshet inom 90 dagar från att du anslutit dig till försäkringen.

9.3 För sjukhusvistelse

När ersättning betalats för en tidigare period av sjukhusvistelse kan du få rätt till ersättning för en ny period om det förflutit minst:

- 30 dagar med sammanhängande arbete när den bakomliggande orsaken till din sjukhusvistelse är en annan än den tidigare.
- 180 dagar med sammanhängande arbete när den bakomliggande orsaken till din sjukhusvistelse är densamma som till den tidigare.

Vad som sagts ovan om återkvalificering gäller också när ersättning inte betalas ut om du drabbas av sjukhusvistelse inom 30 dagar från att du anslutit dig till försäkringen.

Ersättning betalas under de dagar som du är inlagd på sjukhus. Om du under din sjukhusvistelse ges möjlighet att arbeta bryts din ersättningsperiod om försöket varar i längre än 30 dagar. Försäkringen tillåter ett sådant försök per skadetillfälle.

10. OM DU VILL ANSÖKA OM ERSÄTTNING

Om du vill ansöka om ersättning genom försäkringen ska du lämna in skadeanmälan till CNPSIL och/eller CNPSIE snarast möjligt från det att skadan inträffade. När du har fortsatt ersättningsanspråk ska du styrka din rätt till ersättning för varje ytterligare månad. Om du vill göra anspråk på försäkringsersättning måste detta ske inom tio år från tidpunkten när det förhållande som enligt försäkringsavtalet berättigar till sådant skydd inträdde. Annars går rätten till ersättning förlorad.

Du är ansvarig för att se till att kreditavtalets månadsbetalningar till Santander görs medan din skadeanmälan behandlas.

11. UPPLYSNINGSPLIKT/ORIKTIGA UPPGIFTER

Du är skyldig att lämna alla upplysningar som kan ha betydelse för försäkringen. Du är också skyldig att lämna riktiga och fullständiga svar på de frågor som ställs till dig med anledning av försäkringens tecknande samt vid förnyelse. Om du under försäkringsperioden får reda på något som kan ha betydelse för försäkringen ska du meddela CNPSIL eller CNPSIE utan dröjsmål. Underlåtelse att uppfylla upplysningsplikten kan medföra att försäkringsersättning inte utbetalas eller utbetalas med lägre belopp än vad som avtalats.

12. ÄNDRING AV FÖRSÄKRINGVILLKOR

Försäkringsgivarna förbehåller sig rätten att ändra försäkringsvillkoren vid förnyelse av försäkringen. De nya försäkringsvillkoren börjar gälla 30 dagar efter att skriftligt meddelande om ändringen skickats till dig.

13. OM DU HAR KLAGOMÅL ELLER SYNUNKTER

Om du inte är nöjd med handläggningen av ditt ärende kan du vända dig till:

CNP Santander Insurance Life DAC och CNP Santander Insurance Europe DAC Kundombudsman, där har du möjlighet att begära rättelse genom att redogöra för ditt ärende och be om Kundombudsmannens yttrande.

Skriv, ring eller e-posta och begär omprövning:

CNP Santander Insurance Life DAC och CNP Santander Insurance Europe DAC Kundombudsman, Box 3091, 103 61 Stockholm, tfn 08-593 665 83, kundombudsman@se.cnpsantander.com

Du kan också kontakta:

- Konsumenternas Försäkringsbyrå, tfn 08-22 58 00, www.konsumenternasforsakringsbyra.se för råd och anvisningar;
- Allmänna Reklamationsnämnden, tfn 08-508 860 00; www.arn.se;
- eller väcka talan i allmän domstol.

Om försäkringsagenten Santander som förmedlare av försäkringen, inte har uppfyllt sina åtaganden, kan du kontakta Santander med dina klagomål eller frågor till Santander Consumer Bank på FE 302 171 75 Stockholm eller på 08-559 514 00.

14. GÄLLANDE LAG

På denna försäkring tillämpas svensk rätt och tvister ska avgöras i svenskt forum.

15. BEHANDLING AV PERSONUPPGIFTER

Information om vår behandling av personuppgifter hittar du i bilaga "Behandling av dina personuppgifter".

16. FÖRSÄKRINGSGIVARE

I fall av dödsfall är försäkringsgivaren enligt dessa villkor CNP Santander Insurance Life DAC (CNPSIL), ett företag etablerat och registrerat i Irlands företagsregister med företagsregistreringsnummer 488063 (registrerat i Irish Companies Registration Offices register).

Vad avser sjukskrivning, sjukhusvistelse och arbetslöshet är försäkringsgivaren CNP Santander Insurance Europe DAC (CNPSIE), ett företag etablerat och registrerat i Irlands företagsregister med företagsregistreringsnummer 488062 (registrerat i Irish Companies Registration Office:s register).

Försäkringsgivarna bedriver sin verksamhet i Sverige utifrån principen om fri rörlighet för tjänster (inom EU). Försäkringsgivarnas utländska adress är, 2nd Floor, Three Park Place, Hatch Street, Dublin 2, Do2 H662 Ireland. Försäkringsgivarnas svenska adress är Box 3091, 103 61 Stockholm, tfn: 08-593 66 583. Tillsynsmyndighet är Central Bank of Ireland i Irland samt Finansinspektionen i Sverige.

17. DEFINITIONER

Egenföretagare avses den som enligt lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring anses vara företagare, dvs. personer som äger eller är delägare – direkt eller indirekt – i näringsverksamhet som de är personligen verksamma i och som de har ett väsentligt inflytande över, och som i egenskap av företagare utför ett arbete om minst 17 timmar i veckan som egenföretagare.

Visstidsanställd avser ett anställningskontrakt vars upphörande har avtalats om när kontraktet gjordes och individen arbetar minst 17 timmar i veckan. Ett kontrakt anses också vara visstid, när ett specifikt jobb har avtalats om, eller anställningens varaktighet på annat vis blir tydligt genom kontraktets utformning.

Tillsvidareanställd- Tillsvidareanställning med minst 17 arbetstimmar per vecka där anställningskontraktet gäller tillsvidare dvs anställningen har inte något slutdatum.

Fullt arbetsför innebär att du kan fullgöra ditt arbete och inte uppbär sjuklön eller ersättning från försäkringskassan (t.ex. sjukpenning, aktivitetsersättning, sjukersättning, tidsbegränsad sjukersättning, handikappersättning eller liknande ersättning) och inte har särskilt anpassat arbete eller lönebidragsanställning.

Kreditavtal innebär ditt lån eller kredit hos Santander till vilket försäkringen är kopplad.

Kvalificeringsperiod är den tidsperiod, från försäkringens ikraftträdande, som måste löpa ut innan du är berättigad att framföra krav på försäkringsersättning.

Månadsbetalning är det belopp du ska betala enligt kreditavtalet, inklusive räntor, amortering och försäkringspremie.

Utestående skuld är det belopp som utgör den aktuella skulden inklusive ränta vid tidpunkten för dödsfallet.

Psykisk ohälsa –psykisk ohälsa eller en sjukdom på grund av stress för vilken du får sjukersättning enligt specifikation av Försäkringskassan.

Pensionär eller uppbär motsvarande ersättning: Den försäkrade uppbär sjukersättning, aktivitetsersättning eller har gått i ålderspension.



CNP SANTANDER INSURANCE

BEHANDLING AV DINA PERSONUPPGIFTER

Med personuppgifter menas sådana uppgifter om dig som du tillhandahållit till eller som på annat sätt samlats in av CNP Santander Insurance Life DAC och CNP Santander Insurance Europe DAC (Försäkringsgivarna), eller som samlats in genom samarbetspartners till dessa bolag, och som definieras i förordning 2016/679, om skydd för fysiska personer med avseende på behandling av personuppgifter och om det fria flödet av sådana uppgifter ("GDPR"). Tillhandahållande av personuppgifter är ett krav för att detta avtal ska kunna ingås. Personuppgifter är bland annat namn, personnummer, adress, e-post, anställning, typ av försäkring som tecknas, och upplysningar som lämnas vid skada eller försäkringshändelse. Försäkringsgivarna kan komma att samla in personuppgifter om dig från allmän försäkringskassa, försäkringsbolag, arbetsgivare och andra parter såsom arbetsförmedlingar, sjukvårdsinrättningar eller liknande. Detta kan omfatta sådana personuppgifter som är nödvändiga för att bedöma försäkringsfall och sysselsättningsdata och hälsodata

ÄNDAMÅL MED BEHANDLINGEN

Försäkringsgivarna behandlar personuppgifterna i syfte att administrera försäkringen i den mån sådan behandling är nödvändig för att fullgöra detta avtal eller för att fastställa, göra gällande eller försvara rättsliga anspråk och/eller med stöd av ditt samtycke. Med "administration av försäkringen" menas bland annat försäkringsgivning, behandling, skadereglering och förebyggande av bedrägeri samt statistik och analysframtagning. Med "behandlar" avses varje åtgärd eller serie av åtgärder som vidtas i fråga om personuppgifterna, vare sig detta sker på automatisk väg eller inte, t.ex. insamling, registrering, lagring, ändring eller utlämnande av personuppgifterna till tredje part.

MOTTAGARE AV DINA UPPGIFTER OCH ÖVERFÖRING UTANFÖR EU/EES

Försäkringsgivarna kan för ovanstående ändamål komma att dela med sig av uppgifterna till närstående bolag, auktoriserade ombud och leverantörer eller andra försäkringbolag som Försäkringsgivarna samarbetar med. Om sådan mottagare är etablerad i ett land utanför EU/EES kan dina personuppgifter komma att överföras till ett sådant land som inte har en motsvarande skyddsnivå för personuppgifter, men Försäkringsgivarna kommer att vidta lämpliga åtgärder för att skydda dina personuppgifter i samband med sådan överföring t.ex. genom att ingå avtal med mottagaren för att säkerställa en korrekt behandling av dina personuppgifter.

RADERING AV PERSONUPPGIFTER

Försäkringsgivarna sparar personuppgifter endast så länge det är nödvändigt för att uppfylla ändamålet med behandlingen eller så länge det föreligger skyldighet att spara uppgifterna enligt lag, förordning eller myndighetsbeslut. Personuppgifter raderas normalt efter att försäkringen har upphört, men vissa uppgifter kan komma att sparas under en längre period i den mån det behövs för administrativa ändamål, skadereglering eller för att uppfylla lag, förordning eller myndighetsbeslut. Personuppgifter kan komma att sparas i upp till tio år efter försäkringens avslutande, och upp till trettio år om det rör sig om en livförsäkring.

ÅTERKALLELSE AV SAMTYCKE

Du kan även när som helst återkalla ditt samtycke till behandling av personuppgifter genom att kontakta Försäkringsgivarna på adressen nedan eller säga upp försäkringen enligt punkt 5 i de Allmänna villkoren. Återkallelse av samtycke kan eventuellt medföra att skadereglering inte kan administreras.

DINA RÄTTIGHETER

Du har rätt att begära information om vilka personuppgifter om dig som Försäkringsgivarna behandlar och hur dessa används samt varifrån dessa uppgifter har hämtats och till vilka mottagare eller kategorier av mottagare som uppgifterna har lämnats ut. Du kan även begära att uppgifter om dig rättsas om de skulle vara felaktiga eller ofullständiga. I enlighet med tillämplig lagstiftning har du även rätt att begära att dina personuppgifter ska raderas eller att behandlingen av dina personuppgifter ska begränsas samt har rätt att invända mot behandling av dina personuppgifter samt begära att få dina personuppgifter överförda i elektroniskt format. Om du vill framställa en begäran eller har frågor eller synpunkter angående behandlingen av dina personuppgifter kan du, i första hand, vända dig till dataprotectionofficer@cnp santander.com

Om du har klagomål avseende behandling av dina personuppgifter kan du även vända dig till Datainspektionen.